



## **IREN: sottoscritto l'accordo per fronteggiare l'emergenza COVID-19**

Dopo due giorni di intense trattative è stato raggiunto l'accordo con IREN per gestire l'emergenza COVID-19 sino alla fine del mese di aprile 2020, in coerenza con quanto previsto dal Protocollo 14 marzo 2020, dal Protocollo Settore Ambiente 19 marzo 2020 e dall'Avviso Comune Settore Gas/Acqua 27 marzo 2020.

L'Accordo mira a garantire i servizi resi dal Gruppo a clienti, cittadini e territori di riferimento, adottando misure volte a tutelare la salute e la sicurezza del personale, salvaguardare il reddito del personale, utilizzando tutti gli strumenti normativi e contrattuali disponibili, e al contempo non compromettere l'equilibrio economico-finanziario aziendale.

In tal senso, è stato attualmente escluso il ricorso alla Cassa Integrazione, per senso di solidarietà e responsabilità nei confronti dei settori più deboli dell'economia nazionale. Nell'incertezza legata al protrarsi della situazione emergenziale, le Parti hanno convenuto di incontrarsi il 24 aprile p.v. per verificare l'evoluzione delle situazioni a livello generale e aziendale.

Per tutto il mese di aprile, il personale in forza a Unità Organizzative coinvolte da riduzione o sospensione delle attività potrà, per quanto possibile, essere utilizzato anche in reparti diversi da quelli di appartenenza, compatibilmente con le competenze possedute.

Per affrontare l'emergenza in atto viene inoltre istituito un fondo di "ferie solidali" di Gruppo, nel quale confluiscono:

- giornate di ferie destinate allo stesso dai lavoratori su base volontaria, valorizzato in base all'effettivo valore delle ferie del donatore, per un massimo di n. 5 giorni tratti dalle ferie maturate e non godute o un massimo di 2 giorni di permesso per festività soppresse e/o ex semifestività, maturati e non goduti;
- corrispondenti giornate messe a disposizione da ciascuna Società del Gruppo, pari al controvalore corrispondente a quello messo a disposizione dai lavoratori, da suddividersi poi per i richiedenti, fino ad un tetto massimo pari al valore medio di una giornata di ferie per il numero dei dipendenti al 31.12.2019 della Società;
- una base pari al 30% delle ferie solidali necessarie garantita da Iren.

In casi di necessità, l'Azienda si impegna a integrare il fondo "ferie solidali" per le giornate occorrenti, anche se eccedenti al controvalore di cui sopra, fondo che sarà usato prioritariamente per gli interessati che non abbiano svolto nel biennio precedente un numero di ore in straordinario o oltre il normale orario di lavoro superiore a 120.

L'astensione dal lavoro nelle Unità Organizzative/Reparti coinvolti da riduzione o sospensione delle attività, per il personale che non possa essere altrimenti impiegato, verrà richiesta prioritariamente ai lavoratori con residuo ferie 2019. Nel caso sia possibile una rotazione del personale, è prevista una astensione dalla prestazione lavorativa per almeno 4 giornate, mentre nel caso in cui tale rotazione non sia possibile l'astensione dal lavoro potrà essere estesa a tutte le giornate lavorative del mese di aprile.

Il personale titolare di ferie (residue 2019 e maturate sino al 31 marzo 2020), ore di permesso e ore accantonate compenserà la mancata attività con l'utilizzo di tali istituti.

Nel caso in cui tali istituti non fossero disponibili o sufficienti, per compensare le assenze richieste saranno riconosciute giornate di permesso retribuito a recupero (da recuperare entro il 31 dicembre 2020 attraverso):

- prestazioni di lavoro straordinario che saranno successivamente effettuate, nel limite di 45 ore, con riconoscimento delle maggiorazioni di cui ai CCNL applicati;
- utilizzando giornate di ferie solidali, nel caso in cui la spettanza annua al 31 dicembre 2020 sia inferiore a 3 giorni, per un massimo di 12 giorni.

Le causali di assenza per assenze programmate dall'Azienda di cui sopra (permessi con recupero e/o ferie solidali) verranno applicate anche al personale cui è stata richiesta a causa della riduzione o sospensione dell'attività lavorativa un'astensione dal lavoro dall'inizio dell'emergenza, nel caso in cui tale astensione abbia determinato l'utilizzo di ferie e ore di permesso oppure ore accantonate intaccando la spettanza successiva al mese di marzo 2020.

È stato, inoltre, stabilito che le RSU, le Segreterie delle OO.SS. territoriali e l'Azienda monitoreranno la situazione settimanalmente in relazione al variare delle esigenze di servizio e dell'assenteismo dell'Unità Organizzativa/Reparto coinvolto da riduzione/sospensione delle attività.

#### LE SEGRETERIE NAZIONALI

FILCTEM-CGIL    FEMCA-CISL    FLAEI-CISL    UILTEC-UIL  
FP-CGIL        FIT-CISL RETI    UIL-TRASPORTI    FIADEL

Roma, 3 aprile 2020

20A003