

**Campagna IndustriALL Global Union
contro la violenza e le molestie sulle donne**

**NON NEI NOSTRI POSTI DI LAVORO
NON NEL NOSTRO SINDACATO**

La violenza ha un grave impatto sulle vite dei lavoratori in tutto il mondo; quella sessuale è la forma di molestia più segnalata. Gli abusi sulle donne sono una violazione dei diritti umani delle donne. Rappresentano un ostacolo all'uguaglianza di genere. La violenza sulle donne al lavoro è una problematica che colpisce le lavoratrici nei loro diritti, nella loro sicurezza, nella loro salute e nella loro dignità.

Ogni forma di violenza contro le donne è inaccettabile!

Il nostro sindacato si impegna a:

- Prendere una posizione pubblica contro tutte le forme di violenza e molestia contro le donne e a condannare tutti gli atteggiamenti e le azioni che perpetuano il sessismo e la violenza;
- Affrontare la questione come una priorità e destinare le risorse necessarie alle attività volte a prevenire e combattere questa violazione dei diritti delle donne;
- Favorire una cultura del rispetto delle donne all'interno del nostro sindacato attraverso la crescita della consapevolezza dei nostri associati, del personale e dei dirigenti, e attivando la formazione sull'importanza dell'eradicazione dei comportamenti violenti sul posto di lavoro e nel sindacato;
- Incoraggiare i nostri associati nel prendere attivamente posizione contro la violenza e le molestie contro le donne, soprattutto nei loro luoghi di lavoro;
- Organizzare campagne mirate per prevenire e combattere la violenza contro le donne;
- Chiedere ai governi di emanare e applicare leggi per proteggere le donne dalla violenza;
- Richiedere ai datori di lavoro di sviluppare politiche contro ogni forma di violenza e molestia sul lavoro, e promuovere la consapevolezza tra i propri dipendenti sugli impatti devastanti della violenza contro le donne e l'importanza di eliminarne i comportamenti;
 - Richiedere ai datori di lavoro di sviluppare politiche e procedure concrete per prevenire ogni forma di violenza contro le donne nelle aziende, anche appartenenti alla filiera produttiva e di fornitura, e creare uno sportello sicuro a cui rivolgersi le donne possano rivolgersi in caso di aggressione sul lavoro;
- Negoziare le prassi per combattere violenza e molestie sul lavoro in sede di contrattazione collettiva.